

# **Beleidsplan M.O.E.T.-bestuur 2025**

**10-12-2024  
te Amsterdam**



**Voorzitter: Ophely Regout  
Secretaris: Anne-Maud Muris  
Quaestor: Joris Keller  
Afrika I: Charlotte van der Does  
Afrika II: Floris Faas  
Intern: Joep Timmermans  
Extern: Florence van Doodewaard**

# Algemene beleidsvisie Stichting M.O.E.T. 2024-2025

Dit document bevat zowel het algemene beleidsplan van het M.O.E.T.-bestuur 2025, als de beleidsplannen per functie. Hieronder zullen de hoofddoelen van het algemene beleidsplan toegelicht worden. Net als beleidsvisies van de voorgaande besturen kan het alomvattende beleid van stichting M.O.E.T. verdeeld worden in twee takken: 1) Nederland en 2) Burkina Faso.

## 1. Nederland

Het beleidsplan voor Nederland is tweeledig. Enerzijds willen we een belangrijke focus leggen op ons interne beleid en onderzoeken hoe we meer structuur kunnen geven aan de werkzaamheden binnen het bestuur van Stichting M.O.E.T. Het is van groot belang dat wij - op deze manier - de cohesie binnen het bestuur vergroten. Dit willen wij bereiken door wekelijkse vergaderingen te organiseren, zoveel mogelijk fysiek, en een maandelijkse afsluiting waarbij het bestuur samenkomt om de voortgang te bespreken onder het genot van rode wijn en hierbij ook creatieve brainstormsessies te houden. Deze momenten zijn niet alleen bedoeld om inhoudelijke zaken te bespreken, maar ook om de onderlinge band te versterken.

Ook willen we onderzoeken hoe de transparantie naar donateurs toe vergroot kan worden door actieve berichtgeving, om hun betrokkenheid te vergroten en het aantal storneringen terug te brengen. Verder zal er gekeken worden naar verschillende manieren waarop Stichting M.O.E.T. een zichtbaarder en invloedrijker orgaan kan worden, zowel binnen als buiten de vereniging.

Hiervoor hebben we de volgende punten:

- Gebruik maken van ALV's als update-momenten voor Stichting M.O.E.T. richting haar donateurs.
- Inspelen op lustrumveilingen en verplichte vrijwilligersacties.
- Disputen actief benaderen om Stichting M.O.E.T. als hoofddoel te kiezen. • Stichting M.O.E.T. betrekken bij verenigingsactiviteiten die daar niet initieel voor bedoeld zijn.

Voor ons externe beleid zullen we ons richten op het aantrekken van meer eenmalige donateurs en het versterken van externe sponsoring naast de huidige donateurs. Om dit te bereiken zullen we diverse strategieën inzetten, zoals:

- Het organiseren van evenementen, waaronder een golftoernooi, om reünisten en andere betrokkenen een laagdrempelige manier te bieden om bij te dragen en betrokken te blijven.
- Het versterken van online activiteiten door middel van actieve berichtgeving op platforms zoals LinkedIn, zodat we via deze weg niet alleen reünisten maar ook andere geïnteresseerden en potentiële donateurs kunnen bereiken.
- Het werven van externe partijen als (langdurige) sponsors van Stichting M.O.E.T., zowel door het verkrijgen van fysieke producten als financiële ondersteuning.

Door deze aanpak willen we een breder publiek aanspreken en onze financiële basis versterken, terwijl we de zichtbaarheid en betrokkenheid rondom Stichting M.O.E.T. verder vergroten.

## 2. Burkina Faso

### Beleidsprioriteiten Ambachtsschool 2025

De focus ligt op het verplaatsen van de regie vanuit Nederland naar Burkina zelf om zo de zelfredzaamheid van de ambachtsschool te verbeteren. Dit hopen we te bereiken door het lokale bestuur (CA) te ondersteunen, inkomstenbronnen zoals de schoolkiosk te monitoren, en door het stimuleren van nieuwe initiatieven voor financiële onafhankelijkheid.

Het bouwproject 'Moctowers' wordt in maart 2025 afgerond, met aandacht voor financiële verantwoording en evaluatie.

Ook zullen we ons focussen op het waarborgen van transparantie tussen alle partijen. Van de nieuwe boekhouder Lamien verwachten wij regelmatig rapportages over financiën en schoolgeld te ontvangen, maar ook zullen we inzichtelijke communicatie met donateurs waarborgen.

Verder hopen we net als vorig jaar nieuwe meisjes te kunnen aannemen op school. we hopen deze meisjes begeleiding en ondersteuning te kunnen bieden, inclusief maandverbandpakketten voor nieuwe meisjes en gratis toegang tot anticonceptie.

Tot slot zullen er maandelijkse updates over de veiligheidssituatie worden gemaakt om de continuïteit van de school en bestuursactiviteiten te waarborgen.

Voor de landbouwschool is het volgende hoofddoel gesteld:

Het plan voor de landbouwschool is voornamelijk het vinden van een ander bestemmingsplan voor de leegstaande gebouwen. In eerste instantie zullen we proberen om hier zelf een partij voor te vinden. Indien dit lastig blijkt, zullen we vragen aan Moctar of hij iemand binnen zijn netwerk kent die geïnteresseerd is, om zo toch een ander bestemmingsplan te vinden.

### 3. Lopende pilots

Voor de pilots zijn onze hoofddoelen:

1. Succesvol de Streetchild en Kinderpostzegels pilots geëvalueerd. Hierbij wordt de knoop doorgehakt of we de samenwerking willen voortzetten.
2. Indien we doorgaan met een samenwerking zullen we kijken op welke vlakken we de samenwerking kunnen verbeteren. Dit zal voornamelijk gaan om (maar niet beperkt tot) het verbeteren van de pijnpunten die zijn geconstateerd tijdens de pilots.
3. Indien we een samenwerking stopzetten, zal er gekeken worden naar een nieuwe samenwerking ter vervanging. Hierbij is het van belang dat de nieuwe samenwerking in lijn is met de visie van de stichting en haar toetsingskader.
4. Het verbeteren van het toetsingskader. Afgelopen jaar is de eerste versie van het toetsingskader voor de pilots gecreëerd. Een van de doelen dit jaar is om dit toetsingskader (op een structurele manier) te evalueren en verbeteren waar nodig.