

Beleidsplan M.O.E.T.-bestuur 2026

**6-1-2026
te Amsterdam**



Voorzitter:	Ula Hulsebosch
Secretaris:	David de Beijer
Quaestor:	Sander Assenberg
Afrika I:	Else Boon
Afrika II:	Thecla Renders
Intern:	Thijs van Lijf
Intern:	Rosa van Hengel

Algemene beleidsvisie Stichting M.O.E.T.

2025-2026

Dit document bevat het algemene beleidsplan van het M.O.E.T.-bestuur 2026. Hieronder zullen de hoofddoelen van het algemene beleidsplan toegelicht worden. Het algemene beleid van stichting M.O.E.T. kan verdeeld worden in drie takken: 1) Nederland 2) Afrika en 3) nieuw project.

1) Nederland

Voor aankomend jaar willen we de verbetering van het interne bestuur doorzetten door de cohesie tussen bestuursleden te verbeteren. Hier zorgen we voor door voor elke activiteit twee a drie bestuursleden te koppelen en functieoverstijgend denken aan te moedigen. Daarnaast zal de overdracht verbeterd worden door de inwerkperiode meer gestructureerd vorm te geven.

Om het bewustzijn van de donateurs te vergroten en om storneringskosten terug te dringen zal er meer informatie verzameld worden over de impact van onze projecten in Afrika en dit in short-format gecommuniceerd worden met de donateurs van het ASC (via Instagram en flyers op de sociëteit). Ook worden de kosten van storneren hierin duidelijk gemaakt om de kosten hiervan terug te dringen. Om het bewustzijn van de donateurs verder te vergroten wordt er een symposium georganiseerd in samenwerking met organisaties waar wij al mee samenwerken + andere organisaties die wij hiervoor zullen benaderen.

Verder wordt de acquisitiewerving vergroot door naast de standaardactiviteiten ook een tennistoernooi te organiseren i.s.m. AST SHOT. Verder wordt het twintigjarig bestaan van de stichting gevierd door de uitgave van een lustrumalmanak, een oud-MOET-diner en een glazen huis tijdens de Dies in april.

2) Afrika

Binnen Stichting M.O.E.T. werken we aan het versterken en verder professionaliseren van de organisatie. Een belangrijk aandachtspunt daarbij is dat de CA zelfstandig en goed functioneert, met duidelijke afspraken, regelmatige overleggen en heldere besluitvorming.

Daarnaast richten we ons op de groei en verbetering van het onderwijs. Dit betekent meer leerlingen, uitbreiding van het opleidingsaanbod en duidelijk

inzicht in de voortgang van leerlingen. Goede en open communicatie is hierbij essentieel, zodat alle betrokkenen goed geïnformeerd blijven.

Een belangrijke prioriteit is het vergroten van de deelname van meisjes en het ondersteunen van kinderen uit kwetsbare situaties. Dit doen we door gericht tijd en middelen in te zetten en door aparte fondsen op te zetten, zodat transparant is hoeveel geld wordt opgehaald en waar dit aan wordt besteed.

Tot slot werken we aan nieuwe projecten en samenwerkingen en zorgen we voor duidelijke rapportages, zodat de maatschappelijke impact van Stichting M.O.E.T. voor iedereen zichtbaar is.

3) Nieuw project

Dankzij het toenemende succes van onze jaarlijkse evenementen en de afnemende financiële afhankelijkheid van de ambachtsschool hebben we inmiddels een aanzienlijk positief overschot opgebouwd, dat we komend jaar doelgericht willen inzetten om de impact van Stichting M.O.E.T. te vergroten. Daarbij ligt de focus op het strategisch inzetten van onze middelen door actief nieuwe samenwerkingen aan te gaan en bestaande partnerschappen kritisch te evalueren. Door potentiële partners te toetsen aan het toetsings- en rapportagekader, vergroten we de kans op duurzame en impactvolle samenwerkingen.

Daarnaast zal worden ingezet op het versterken van de interne structuur door het creëren van overzicht in lopende en afgeronde projecten, zodat iedereen op de hoogte is van de meest recente stand van zaken en toekomstige projectontwikkelaars hier effectief op kunnen voortbouwen. Ook zal het toetsingskader worden uitgebreid met een rapportagekader, waarmee de meetbaarheid van onze impact wordt vergroot en onze rapportage richting donateurs wordt verbeterd.

Tot slot zal de samenwerking met bestaande partners, in het bijzonder StreetChild, grondig worden geëvalueerd om te bepalen of opschaling wenselijk en haalbaar is, of dat de samenwerking juist moet worden afgebouwd of beëindigd. Op deze manier zorgen we ervoor dat onze bijdrage maximale impact realiseert en de missie van Stichting M.O.E.T. wordt voortgezet.